**BC5**

**Quelques éléments importants pour la construction du document**

***1. Le BC5 comporte un écrit d'une vingtaine de pages et un oral*** pendant lequel vous proposerez votre dispositif à un jury. Vous pouvez vous référer à la grille d'évaluation qui se trouve dans le Livret pédagogique.

***2. Pour concevoir l’écrit vous avez le choix entre 2 options : vision pare-brise ou vision rétroviseur :***

* **Proposer et promouvoir un dispositif de formation de formateurs** que vous proposez de **mettre en œuvre et d’accompagner** en mettant en valeur ce qu’il a d’innovant et de mobilisateur au changement

**ou**

* **Rendre compte d’un dispositif de formation de formateurs que vous avez mis en œuvre et accompagné**dans une **dominante d’innovation et de changement**en ajoutant ce que vous souhaiteriez réajuster pour mieux répondre au commanditaire

***3. Dans les 2 cas vous pouvez vous inspirer d’un écrit du BC2 ou du BC3*** réalisé par un des membres de votre équipe ou bien inventer autre chose…

***4. Dans les 2 cas votre écrit doit comporter 5 éléments importants :***

 - *Votre présentation* et *votre nom* en tant qu’organisme de formation et vos spécialités dans le monde de la formation

 *- Le nom de votre commanditaire et les raisons qui justifient (ou ont justifié) sa demande*. En particulier dans le cadre de son analyse des besoins en quoi est-il insatisfait de la situation actuelle, des pratiques de ses formateurs. Quels progrès attend-t-il de ses formateurs, de ses nouveaux dispositifs de formation ? Ce qu’il attend vos propositions innovantes…

 - *Comment allez-vous répondre précisément (ou avez-vous répondu) a sa demande* ? Comment avez-vous marqué que votre réponse est innovante et amène un plus, un changement de pratiques, de postures des formateurs. (Vous pouvez reprendre des éléments de la session 6 à propos de Fred le manchot et des étapes du changement)

 - *Votre compétence à décrire* le dispositif innovant que vous mettez en oeuvre

 - *Votre compétence à accompagner* ce dispositif innovant à l’aide de 3 outils spécifiques : l’écoute professionnelle, l’approche systémique et l’analyse des pratiques. (cf schéma ballon de rugby M Lafont)

***5. En conclusion vous évoquez ce que cette expérience vous a appris*** *du métier de formateur, de l’innovation, de la mise en œuvre du changement et de l’accompagnement d’un dispositif et des équipes.*

***Vous ajoutez vos commentaires sur la façon dont vous avez vécu ce travail en équipe avec vos collègues aussi bien pour l’écrit que pour la présentation orale***

***M Lafont***

***Novembre 2021***