

Faire produire

un groupe

une équipe

8

rôles essentiels

## AUTO-PERCEPTION DE SA MANIERE D'ETRE AU SEIN D'UNE EQUIPE CHARGEE D'UNE MISSION

Ce questionnaire n'est pas évaluatif. Il n'y a donc ni bonne ni mauvaise réponse. Centrez-vous sur votre comportement habituel et non sur le comportement que vous aimeriez avoir. Soyez objectif.

### INSTRUCTIONS :

Ce questionnaire comporte 7 sections et propose pour chacune d'elles 8 réponses possibles notées de (a) à (h). Pour chacune de ces sections, vous disposez d'un total de 10 points que vous devez, selon la répartition qui vous semblera la plus adéquate, allouer en totalité à une ou plusieurs des réponses proposées. Attribuez d'autant plus de points à une phrase qu'elle traduit plus exactement votre comportement habituel (à la limite, pour chaque section, vous pouvez attribuer les 10 points à une seule phrase ou à l'inverse, disperser vos points sur chaque réponse possible, sous réserve que cela fasse au total 10 points pour la section considérée).

-----

**I - Telle que je la vois, ma contribution personnelle au sein d'une équipe réside dans le fait que :**

- (a) Je sais discerner rapidement les opportunités qui se présentent et en tirer parti
- (b) Je sais bien travailler avec beaucoup de gens très différents
- (c) Produire des idées est l'un de mes talents naturels
- (d) Je sais faire s'exprimer ceux chez qui je décèle une capacité à apporter quelque chose d'intéressant dans la poursuite des objectifs du groupe
- (e) On peut compter sur moi pour aller au bout de ce que j'entreprends
- (f) Je suis toujours prêt à être franc et direct pour que ce qui est satisfaisant se fasse
- (g) En général, je pressens si un plan ou une idée seront adaptés à une situation particulière
- (h) Je suis capable de présenter différentes solutions alternatives sans les affecter de préjugés ou de biais

## II - Dans un travail d'équipe, mon éventuel point faible serait que :

- (a) Je ne suis à l'aise que si les rencontres sont bien structurées, bien contrôlées et bien dirigées
- (b) J'ai tendance à être trop ouvert à ceux qui ont un point de vue valable mais auxquels on n'a pas accordé une attention suffisante
- (c) J'ai tendance à trop parler lorsque le groupe s'intéresse à des sujets nouveaux
- (d) Mon tempérament objectif fait qu'il m'est difficile de me rallier tout de suite et avec enthousiasme à mes collègues
- (e) J'ai tendance à être perçu comme autoritaire et coercitif lorsque l'on traite de choses importantes
- (f) J'ai du mal à me mettre en avant parce que je suis peut-être trop sensible à l'atmosphère du groupe
- (g) Je suis tellement pris par les idées qui me trottent dans la tête que je peux ainsi perdre le fil de ce qui se passe
- (h) J'hésite à donner mon avis lorsque les propositions ou les plans m'apparaissent incomplets ou insuffisamment détaillés

## III - Quand je suis impliqué dans un projet avec d'autres personnes :

- (a) Je suis capable d'influencer les gens sans exercer de pression sur eux
- (b) Je sais être vigilant pour prévenir des négligences ou des oublis susceptibles de mettre en cause la réussite du projet
- (c) J'ai tendance à mettre de la pression pour éviter un gaspillage du temps ou une perte de vue des objectifs
- (d) Je suis également capable d'apporter des idées originales lors d'activités centrées sur la résolution de problèmes
- (e) Je suis toujours prêt à soutenir une bonne suggestion dans l'intérêt commun
- (f) Je perçois rapidement ce que peut apporter une idée ou un développement nouveau
- (g) La sûreté de mon jugement est de nature à aider à prendre de bonnes décisions
- (h) On peut compter sur moi pour veiller à ce que les tâches essentielles du travail soient organisées

**IV - Ce qui caractérise mon approche du travail d'équipe est que :**

- (a) Je cherche tranquillement à mieux connaître mes collègues
- (b) Je n'hésite pas à contester les opinions d'autrui ou à défendre un point de vue minoritaire
- (c) Je sais développer habilement les arguments qui permettront d'évaluer toute proposition nouvelle en vue de découvrir ses faiblesses éventuelles
- (d) Je pense que je sais faire avancer les choses dès lors que le plan d'action a été mis d'aplomb
- (e) Je préfère éviter ce qui est trop évident ou banal et rechercher des solutions innovatrices et inattendues
- (f) J'aime être responsable de ce qui mérite une attention minutieuse aux détails
- (g) J'aime développer des contacts professionnels hors de mon groupe de travail
- (h) Bien que je prenne beaucoup de temps pour écouter les points de vue de chacun, je ne suis nullement paralysé au moment de prendre la décision

**V - Dans un travail, je tire je tire ma satisfaction de ce que :**

- (a) J'ai plaisir à analyser les situations et à évaluer les choix possibles
- (b) J'aime être confronté à des problèmes concrets
- (c) J'aime ressentir l'encouragement de bonnes relations de travail
- (d) Je peux exercer une forte influence sur les décisions
- (e) J'ai l'occasion de rencontrer des gens nouveaux qui ont des idées différentes
- (f) Je peux obtenir l'adhésion des gens sur les priorités
- (g) Je mets un point d'honneur à atteindre l'excellence dans la partie du travail qui me revient
- (h) Je peux trouver un domaine qui donne libre cours à mon imagination

**VI - Je suis soudainement confronté à une tâche difficile à réaliser dans un temps limité et avec des gens que je connais mal :**

- (a) J'aime me retirer au calme pour trouver ma solution personnelle et tenter alors de la « vendre » au groupe
- (b) Je suis disposé à travailler avec la personne qui aura montré l'approche la plus positive
- (c) Je trouve les moyens de réduire l'ampleur de la tâche en déterminant comment chacun pourra y contribuer au mieux
- (d) Mon sens naturel de l'urgence et des priorités contribue à ce que l'équipe à laquelle j'appartiens soit rarement en retard sur le programme prévu
- (e) Je garde mon calme pour conserver toute ma capacité de réflexion
- (f) En dépit des pressions, je reste déterminé sur ce qu'il est nécessaire de faire
- (g) Je tends à m'imposer si je sens que le groupe ne progresse pas
- (h) J'ouvre un débat de façon à stimuler les idées nouvelles et à faire bouger les choses

**VII - Quand je travaille en équipe, je suis fréquemment confronté au problème suivant :**

- (a) Je suis capable d'outrepasser mon rôle quand les gens mettent des bâtons dans les roues
- (b) Certaines personnes me critiquent parce qu'elles me jugent trop analytique
- (c) Mon désir de vérifier que nous ayons bien envisagé tous les détails n'est pas toujours bien accueilli
- (d) J'ai tendance à manifester que je m'ennuie à moins d'être engagé avec des stimulants
- (e) Je trouve qu'il est très difficile de bien fonctionner lorsque les objectifs ne sont pas clairement établis
- (f) Je ne suis pas toujours très habile pour transmettre aux autres des idées ou des opinions complexes
- (g) J'ai conscience d'exiger des autres ce que je ne peux faire moi-même
- (h) J'hésite à donner mon opinion personnelle dès lors que je suis confronté à une réelle opposition